



COMUNICATO STAMPA

STATO DI AGITAZIONE PROCLAMATO DAI DIPENDENTI COMUNALI

Con riferimento ad alcuni articoli apparsi in questi giorni sulla stampa, circa la vertenza sindacale tra l'Amministrazione comunale ed i dipendenti, si ritiene opportuno rendere noti i termini della vicenda.

Obiettivo primario dell'Amministrazione è quello di istituire uno sportello a cui il cittadino possa rivolgersi per il disbrigo di pratiche finora di competenza di servizi diversi e precisamente: anagrafe e stato civile, cimitero, protocollo e tributi. Questo avverrà in coincidenza con il trasferimento degli uffici comunali nella nuova sede di Piazza degli Eroi, dove sono stati previsti spazi idonei.

Il raggiungimento di questo obiettivo non è legato solo agli aspetti logistico-strutturali, ma dipende anche dalla formazione del personale coinvolto e questo processo di formazione e di crescita professionale è già in corso da parecchio tempo.

Dalla fine dell'anno 2006 è stato predisposto uno specifico progetto, che ha coinvolto alcuni dipendenti, volontari e non, di formazione teorica (con il supporto di ANCITEL) e di autoformazione interna, che si concluderà nel prossimo mese di settembre, che ha consentito l'acquisizione di nuove conoscenze in materie ed ambiti diversi, pur continuando a svolgere il lavoro assegnato all'interno dell'ufficio di appartenenza.

Il processo di privatizzazione del rapporto di lavoro nell'ambito dell'ente locale ha consentito di poter disporre di alcune risorse, seppur limitate, per riconoscere ad alcuni dipendenti, a seguito di una valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti, progressioni economiche all'interno delle categorie in cui sono contrattualmente inquadrati.

A partire dall'anno 1999, anno di prima applicazione di queste innovative disposizioni contrattuali, l'Amministrazione si è sempre avvalsa dell'opportunità offerta di riconoscere al personale dipendente progressioni economiche all'interno della categoria (19 nel 2004, 17 nel 2005, 7 nel 2006 e 7 nel 2007). Questo è confermato anche per l'anno 2008 con un numero di quote fissato in 12, in incremento rispetto al biennio precedente, nella convinzione di dover "premiare" le prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento, collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale, valutando anche la capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e alla partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità.

Per l'anno 2008 l'Amministrazione comunale sta impegnando ulteriori risorse economiche con riferimento al personale. E' già stato bandito un concorso pubblico per l'assunzione di 3 agenti di polizia locale, avviata una selezione tramite il Centro per l'Impiego per l'assunzione di un esecutore (operaio), verrà bandita una successiva selezione per l'assunzione di un collaboratore amministrativo in sostituzione di personale dimissionario. A fronte di questo ha presentato la proposta di effettuare 5 selezioni riservate al personale interno, finalizzate al passaggio nella categoria superiore a quella di inquadramento, con l'intento di riconoscere le professionalità acquisite da particolari figure professionali nel corso della propria carriera lavorativa.

Sempre per l'anno 2008, in considerazione del trasferimento di tutti gli uffici comunali, viene resa disponibile la somma di circa € 17.000,00 a seguito del coinvolgimento di tutti i dipendenti nella fase precedente e successiva al trasloco, con l'intento di ridurre il più possibile il disagio per l'utenza e di un'ulteriore quota di circa € 5.000,00 ad integrazione delle risorse accessorie con riferimento alla facoltà concessa nell'ultimo contratto di lavoro della categoria, firmato lo scorso aprile.

Merate lì 16 luglio 2008